

# 令和8年度 会計年度任用職員（河川情報化推進専門員）募集要項

項 目	内 容	
募 集 職 種 募 集 人 数	河川情報化推進専門員 (地方公務員法第22条の2第1項1号の規定に基づく会計年度任用職員)	1 名
任 用 期 間	<p>令和8年4月1日から令和9年3月31日まで</p> <p>※ 任用後の原則1月は条件付採用</p> <p>※ 任用期間満了後に同一の職務内容の職が設置される場合で、かつ能力実証の結果が良好である場合は、4回を上限として公募によらない再度任用される可能性があります。</p> <p>なお、期間を定めた任用であり、令和9年4月1日以降の任用を保障するものではありません。</p>	
勤 務 職 場	<p>東京都 建設局 河川部 防災課</p> <p>所在地：東京都新宿区西新宿 2-8-1</p>	
職 務 内 容	<p>(1)「河川映像認識システム」を活用した自動情報発信に係るデータ整理、書類確認、機器設定及び現場機器確認等の業務補助</p> <p>(2)水防災情報の発信強化の基盤となる「水防災総合情報システム」の動作状況確認、データ抽出・整理、書類確認、対外対応等、システム運用管理及び改修に関する業務補助</p> <p>(3)その他の事務補助に関すること</p> <p>※河川映像認識システム及び水防災総合情報システムの概要は下記を参照のこと</p> <p>○「河川映像認識システム」とは、AI 画像認識技術により河川の水位変化を迅速に把握するもので、クラウドを活用したシステムである。今後、豪雨時等の河川水位上昇に伴う氾濫危険等の情報の自動通報化のため、水防災総合情報システムとの連携運用を検討している。</p> <p>○「水防災総合情報システム」とは、都民や区市町村などに、河川水位や雨量、河川監視カメラ映像、氾濫危険等の水防に関する情報を迅速に提供するためのシステムである。激甚化・頻発化する豪雨に伴い、水防情報の多様化や気象情報の細分化に対応するため、適宜、システム改修を行い、最適化を図っている。</p> <p>URL：<a href="#">東京都 水防災総合情報システム</a></p>	
応 募 資 格	<p>(1) 電気設備や情報通信技術等の知識・経験若しくは同等の能力を有していること</p> <p>(2) パソコンでワード、エクセル、パワーポイントなどの一般的な事務用ソフトが使用でき、業務を遂行することができること</p> <p>(3) 個人情報保護及び情報セキュリティ対策の重要性を認識し、誠実に業務に取り組むことができること</p> <p>(4) 関係機関と円滑な連絡調整を行うことができるなど、十分なコミュニケーション能力を有すること</p> <p>(5) 意欲をもって組織内外を問わず、積極的に職務を遂行すると認められること</p> <p>(6) 窓口や電話応対において、丁寧・誠実な接遇を行うことができること</p> <p>(7) 水位・雨量などの監視システムの運用・維持管理の経験や知識を有する方が望まし</p>	

	い（経験が無くても応募可）
勤 務 日 数	原則として月 16 日勤務
勤 務 時 間 休 憩 時 間	1 日 7 時間 45 分勤務 ※ 原則として、 <u>8 時 30 分から 17 時 15 分まで</u> 、または <u>9 時 00 分から 17 時 45 分まで</u> とする。ただし、所属長の命により、他の時間帯を設定する場合がある。その場合の勤務時間は常勤職員の例により設定する。また、休憩時間は常勤職員の例による。 ただし、所属長の命により、必要な場合は超過勤務が生じることがある。
休 暇 等	（有給） 年次有給休暇、病気休暇、公民権行使等休暇、妊娠出産休暇、母子保健健診休暇、妊婦通勤時間、出産支援休暇、育児参加休暇、慶弔休暇、災害休暇、夏季休暇 （無給） 病気休暇、妊娠症状対応休暇、育児時間、子どもの看護等休暇、健康管理休暇、短期の介護休暇、介護休暇、介護時間、子育て部分休暇、育児休業、部分休業 ※ 一定の要件を満たす場合、上記休暇等を付与 ※ 病気休暇は勤務日数に応じた上限の範囲内で有給の取扱いとなりますが、上限到達後の取得は無給の取扱いとなります。
報 酬 等	第一種報酬：201,600 円（報酬等が増額又は減額改定される場合あり） 第二種報酬：通勤手当相当額を別途支給（上限 150,000 円／月） ※ 一定の要件を満たす場合、期末手当、勤勉手当を支給する。 ※ 公務により出張した場合には規定により旅費を支給する。
社 会 保 険 福 利 厚 生	東京都職員共済組合（短期給付及び福祉事業を適用）、厚生年金保険、雇用保険へ加入 健康診断、スポーツ等の元気回復事業及び給付・貸付等の互助事業等を実施
応 募 方 法	（1） 申込書類 ① 会計年度任用職員申込書（第 1 号様式） ② 職務経歴書（任意提出） ※ 東京都建設局ホームページよりダウンロードし、必要事項を記入してください。 ※ 申込書には、写真（カラー）を必ず添付してください。写真の大きさは、背景なし、無帽で（横）30mm×（縦）40mm です。 ※ 申込書類は、選考及び採否の連絡等、採用に関連する業務のみに使用し、他の目的には使用しません。また、応募書類は返却しませんので、予めご了承ください。 （2） 申込方法 ① L o G o フォーム（電子申請システム）にてお申込みの場合 ※ 申請用の <a href="#">URL</a> はこちらになります。 ② 郵送にてお申込みの場合 応募書類を以下の申込先に送付してください。 <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>【申込先】</p> <p>〒163-8001</p> <p>東京都新宿区西新宿二丁目 8 番 1 号 都庁第二本庁舎 5 階</p> <p>建設局 総務部 職員課 調査担当</p> </div> ※ 書類に不備等がある場合、応募を受付できない場合がありますので、御注意ください。
応 募 期 間	令和 8 年 1 月 6 日（火曜日）まで

選 考 方 法	<p>(1) 第一次選考：書類審査</p> <p>※ 申込書類により、応募資格の有無を確認し、疑義が生じた場合は、申込者に確認の連絡をします。</p> <p>(2) 第二次選考：面接（別途指定する日）</p> <p>※ 合否結果は、第一次選考・第二次選考ともに本人宛て<u>郵送により通知</u>します。</p> <p>※ 選考結果等についての問合せには応じられません。</p>
問 合 せ 先	建設局総務部職員課調査担当（外線：03－5320－5224）