

I-1 都立公園の現状

都立公園は、①やすらぎ・レクリエーション、②景観、③自然環境保全・生物多様性、④防災といった、多面的な機能を有する都市の骨格的なインフラ

- ・82公園、約2,017haが開園
- ・指定管理者による管理

I-2 都立公園を取り巻く社会状況と課題

- 少子高齢化と人口減少社会
- 価値観の多様化
- グローバル化による世界的な都市間競争の激化
- 民間による公共的な活動の活性化

- 東京都の計画等
 - ・都民ファーストでつくる「新しい東京」3つのシティの実現
 - ・2040年代の東京の都市像とその実現に向けた道筋について 答申
- 4つの地域区分の提示 等

- 国の動向
 - ・新たな時代の都市マネジメントに対応した都市公園等のあり方検討会 最終とりまとめ
- 重視すべき観点は、①ストック効果をより高める、②民との連携を加速する、③都市公園を一層柔軟に使いこなす

II 都立公園の多面的な活用のあり方

1 多面的な活用の必要性

社会状況の変化に伴う諸課題に対応
 都立公園の魅力、価値を向上

都民、旅行者などの様々なニーズに対し、都立公園が潜在的に有する多面的な機能を発揮させ、ストック効果を高める取組(多面的な活用)を推進する必要

2 多面的な活用の方向性

<緑とオープンスペースの重要な機能の確保、向上>

- ・都立公園の緑は、生活の質の向上をもたらすほか、都市の貴重な資源
- ・防災上重要な役割

⇒資源を活用しながら重要な機能を確保・向上

<都立公園ごとの個性・特性の発揮>

- ・都立公園は、成り立ち、規模等が個々に異なる
- ・自然景観、観光地等の地域資源に違い

⇒画一的でない個性・特性を発揮すべき

<まちの中の心地よい場の創出>

- ・多様なニーズに応じて楽しめるサード・プレイスとしても活用し、使い方や過ごし方の幅を広げる

⇒人と人とのつながり等が生まれ「人気が高まる」

<官民の連携・協働>

- ・都市が抱える諸課題に、民間のアイデア等を活用し実現する取組
- ・民間による公共的な活動の広まり

⇒都立公園もこれまで以上の官民連携・協働が必要

3 多面的な活用のイメージ

民間事業者、NPO法人、エリアマネジメント団体等の民間とともに進める概括的イメージ

(1) 公園施設の設置、運営 …… 都立公園内での取組

- <来園者がそれぞれの楽しみ方を見つけ、快適に過ごせる公園>**
- 屋内、樹林地、大きな広場等で、飲食を楽しむことができるレストラン・カフェの設置、運営
 - 天気や四季を問わず公園を利用できるような屋内施設の設置、運営とともに、樹林地を活用して子供が学び、体感できるプログラムを提供
- <来園者が自然を身近に感じながら居心地よく過ごせる公園>**
- アクティビティ等の体験プログラムとあわせ、テント等の野外体験を提供

(2) まちづくりとの連携 …… 都立公園周囲とのつながり

- <都立公園の効果がまちに浸み出す活用>**
- 都立公園と都市再開発等の緑や広場空間とが結びつき、様々な活動が展開されることで、周辺エリアの価値を向上 (広場空間と公園との一体化、エリアマネジメント団体との連携 等)
 - 都立公園のカフェが地域に開かれた場として、コミュニティ形成や地域資源活用の拠点となり、まちの魅力を向上

III 都立公園の多面的な活用の推進方策

- ◇ 多面的な活用の推進には、3つの観点を確保
- ◇ 民間や地域の機運醸成、慎重な制度構築を進めるため、多面的な活用の取組を評価しながら段階的に推進

(1) 民間活力の発揮

- アイディア・ノウハウを広く公募
- 民間活力の導入は、アイディアを発揮できる公園で実施、実現性に関する事前のヒアリング等を実施
- ハード・ソフト両面から提案、必要に応じた計画・基準等の見直し、費用の民間負担
- プロポーザル等で複数の提案から選定、的確に評価するため多方面の有識者を含めた審査

(2) 都立公園の公共性の確保

- 地域資源も活用しつつ公園機能を確保・向上、都立公園に関する計画等との整合、周囲等への配慮
- 特性に応じた機能付加、自由に利用できるエリアの確保、公共貢献として収益の一定割合を提供等
- サービス、デザイン、安定性、公共貢献等を評価
- サービス向上の効果等を事後検証、公共貢献の実施状況の情報公開

(3) 官民による連携・協働の推進

- 継続的・組織的な取組、周辺エリアを含めた取組
- 導入施設の管理・運営等は民間、都立公園全体の管理・運営等は行政、地域の魅力向上等の取組に参画
- 公園価値向上に向けた適切な維持管理、官民の協議・連絡体制の整備 (公園及び地域価値を向上)
- 広場空間との一体的整備、管理にあたっての連携、公共性の担保、地域との連携等を図り運営する組織